



คำสั่งโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๖๗ (บ้านนาพรุ)

ที่ ๖๒/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA)โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๖๗ (บ้านนาพรุ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ((Integrity and Transparency Assessment-ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ในภาพรวมของการบริหารงานของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๖๗ (บ้านนาพรุ) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามกรอบระยะเวลาของการประเมิน และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงเห็นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๖๗(บ้านนาพรุ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายสุภพ โพชนุกูล	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางสุพิศ จำปากลาง	หัวหน้าบริหารงานงบประมาณ	กรรมการ
๓. นางปราณี ชื่อดรง	หัวหน้าบริหารงานวิชาการ	กรรมการ
๔. นายชานนท์ แสงสวัสดิ์	หัวหน้าบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๕. นายทัศนัย สุวรรณ	หัวหน้าบริหารงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๖. นางสาวเกศแก้ว ชำนาญกิจ	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางวิไลวัลย์ เพชรชนะ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อย	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน	
๐๑ โครงสร้าง	นายทัศนัย สุวรรณ
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	นายทัศนัย สุวรรณ
๐๓ อำนาจหน้าที่	นายทัศนัย สุวรรณ
๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาสถานศึกษา	นางปราณี ชื่อดรง ,นางสาวเกศแก้ว ชำนาญกิจ
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ	นางวิไลวัลย์ เพชรชนะ
๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นายทัศนัย สุวรรณ

ตัวชี้วัดย่อย	ผู้รับผิดชอบ
(๒) การประชาสัมพันธ์ ๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์ (๓) การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๐๘ Q&A ๐๙ Social Network	นางวิไลวัลย์ เพชรชนะ นายทัศนัย สุวรรณ , นางวิไลวัลย์ เพชรชนะ นายทัศนัย สุวรรณ , นางวิไลวัลย์ เพชรชนะ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน (๑) การดำเนินงาน ๐๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี ๐๑๑ รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (๒) การปฏิบัติ ๐๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (๓) การให้บริการ ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๐๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ๐๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการ ให้บริการ ๐๑๗ E-Service	นางปราณี ชื่นตรง ,นางสาวเกศแก้ว ชำนาญกิจ, นางสาวบุษบา จำปาหอม นางวิไลวัลย์ เพชรชนะ นางวิไลวัลย์ เพชรชนะ, นางสาวกาญจนา หาญจิตร, นางสาววิชุดา เพ็งแก้ว
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารงบประมาณ (๑) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๐๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๐๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณรอบ ๖ เดือน ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (๒) การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๐๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ๐๒๒ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อหรือการ จัดหาพัสดุ ๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ทุกเดือน ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุประจำปี	นางวิไลวัลย์ เพชรชนะ นางสุพิศ จำปากลาง ว่าที่ ร.ต.หญิงนิตา อินตัน นางสาวมาดี ขอประเสริฐ, นายทัศนัย สุวรรณ, นางสุพิศ จำปากลาง

ตัวชี้วัดย่อย	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๑) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นายชานนท์ แสงสวัสดิ์ , นางสาวสุวรินทร์ ศรียางนอก , นางสาววัชรภรณ์ พึ่งแย้ม
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๐๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นางสาวอรัญญาณ์ เดชอรัญญา นางวิไลวัลย์ เพชรชนะ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อย	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๑) เจตจ่านงสุจริตของผู้บริหาร ๐๓๔ เจตจ่านงสุจริตของผู้บริหาร ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (๒) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๓) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (๔) แผนป้องกันการทุจริต ๐๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ ๖ เดือน ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นางวิไลวัลย์ เพชรชนะ นายสุภาพ โพชนุกูล , นายสุรวิชัย เครือเมฆ นางกรรณิกา แก้ววิเชียร, นางสุรัตติยา เหมทานนท์

มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. สนับสนุนงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๖๗ (บ้านนาพรุ)ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๒. นำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้กลุ่มเป้าหมายดำเนินการตอบตามช่องทางที่โรงเรียนกำหนด
๓. รวบรวมและเผยแพร่ข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตาม
ห้วงเวลาที่กำหนด
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ขอให้คณะกรรมการทุกท่าน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุภาพ โพชนุกูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๖๗ (บ้านนาพรุ)